

**Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования –
Центр творчества детей и молодёжи города Асино**

ПРИКАЗ

30.09.2024

№ 100 /01-08

г. Асино

О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МАОУДО ЦТДМ

В связи с изменением показателей для выплат стимулирующего характера (на основании протокола педагогического собрания № 1 от 28.08.2025)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приложение №4 Положения о системе оплаты труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования-Центр творчества детей и молодежи города Асино Томской области, утверждённое приказом от 13.09.2024 №159, в соответствии с приложением №1.

2. Приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.В. Чумакова

**Расчет показателей для выплаты стимулирующего характера
педагога дополнительного образования ШМБ мастера производственного обучения МАОУДО ЦТДМ**

за _____ 2025 г.

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов в год	Балл педагога	Балл комиссии
1. Критерии по образовательной деятельности							
1	Наличие программы, эффективность реализации программы ШМБ. Соблюдение безопасного обучения во время практического обучения вождению автомобиля	Качество обучения. Контроль за функционированием противопожарной безопасности и порядка на автодроме, безаварийное исполнение обязанностей	ежемесячно	0,2 - программа 0,25 - мониторинг 0,5 - посещаемость повыш.коэф. ПДО качество, более 80% - 16, менее 80% - 0,56. 1 - МПО	18		
2	Контроль за состоянием автомобиля	Текущий ремонт автомобиля Слесарный ремонт автомобиля	Разово, по факту ремонтных работ	1 - текущий, (повыш.коэф. +1 - слесарный)	12		
3	Дополнительные работы по приказу руководителя, не входящие в основные обязанности	Приказ руководителя, отчет (справка) о выполненной работе	ежемесячно	0,2 0,5			
4	Содействие привлечения денежных средств	Привлечение денежных средств для укрепления МТО организации	ежемесячно, по итогам месяца	1 б. -МПО+ПДО, повышающий коэффициент + 0,5 - за каждого учащегося МПО	12		
5	Организация, участие в районных мероприятиях	Педагоги являются организаторами районных мероприятий или организаторами площадок в городских и районных мероприятиях, организаторами которых выступают Управление культуры ААР, ДК "Восток", Управление образования ААР, Администрация Асиновского района	ежемесячно	Регionalный уровень – 0,7 Муниципальный уровень – 0,6 Уровень ОО – 0,5 Организатор площадок - 0,3	12		
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства							
5	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах,	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Регionalный уровень	ежемесячно по итогам месяца	0,5 1 2	5		

[illegible]

Расчет показателей для выплат стимулирующего характера педагогу дополнительного образования МАОУДО ЦТДМ

за 2025 г.							
№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов педагог	Количество баллов комиссия	ПРИМЕЧАНИЕ
1. Критерии по образовательной деятельности							
1	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям. Наличие программ по организации отдыха (+0,5 оплата начальнику лагеря в каникулярное время)	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентированна(ы) на одну из категорий детей (одаренные дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, дети с ОВЗ или инвалиды)	ежемесячно	0,2			
2	Эффективность реализации программ (оценка динамики), сохранность контингента (более 80%)	Наличие и функционирование системы отслеживания индивидуальных образовательных результатов, наличие системы мониторинга образовательных результатов Посещаемость обучающихся	ежемесячно	0,25 0,5 0,5			
3	Дополнительные работы по приказу руководителя, не входящие в основные обязанности	Приказ руководителя, отчет (справка) о выполненной работе	ежемесячно	0,5			
4	Участие обучающихся в региональных мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования и т.д.)	Среди обучающихся по ДОП наличие участников в конкурсах на уровне организации, муниципального, регионального уровней; среди обучающихся по ДОП наличие участников, победителей/ призеров ср в конкурсах, учредителем которых являются органы государственной власти и муниципального уровня (разные конкурсы)	ежемесячно по итогам месяца (1 участник) (разные конкурсы)	ЛИЧНЫЕ: очно Муниципальный уровень Победитель - 0,6 Призер - 0,4 Региональный уровень Победитель - 1 Призер - 0,8 Всероссийский уровень Победитель - 3 Призер 2 0,1 - участник всех уровней ОБЩЕКОМАНДНЫЕ Региональный Победитель - 3 Призер - 2 Участник - 0,5 Муницип 1 0,5 0,3	0,2		
5	Организация, участие в районных мероприятиях	Педагоги являются организаторами районных мероприятий или организаторами площадок в городских и районных мероприятиях, организаторами которых выступают Управление культуры ААР, ДК "Восток", Управление образования ААР, Администрация Асиновского района	ежемесячно	Региональный уровень - 0,7 Муниципальный уровень - 0,6 Уровень ОО - 0,5 Организатор площадок 0,3			
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства							
6	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной	Независимо от количества:	ежемесячно				

	деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	по итогам месяца	0,5 1 2 3			
7	Написание педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Написание печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно по итогам месяца	0,5			
8	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области, жюри районных мероприятий	Независимо от количества: Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно по итогам месяца	0,2 0,5 1			
9	Участие в конкурсах профессионального мастера регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	участие; -лауреат (призер); -победитель	Разово, по итогам конкурса	очно 2 3 4	зачтно 1/0,5 0,7 0,9		
10	Участие в конкурсах профессионального мастера всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	участие; -лауреат (призер); -победитель	Разово, по итогам конкурса	очно 3 4 5	зачтно 1 1,1 1,2		
11	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	1			
12	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обслуживание конспекта занятий – 0,3 показ занятий наставников – 0,7	Разово	1			
13	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Результативность реализации воспитательной компоненты в рамках реализуемой ДОП: участие обучающихся в массовых спортивных мероприятиях, победы учащихся в соревнованиях индивидуальных и командных	ежемесячно, по итогам месяца (1 участник, 1 команда)	0,5			
14	Извлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь	% вовлеченных, не менее	1 раз в полугодие, при наличии отчета	0,5			
4. Критерии администрации							
15	Не исполнение приказа руководителя	ИТОГО		-1	Мак в месяц 12 баллов	Мак год 100 баллов	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 303540294533635982749676679132712847518854643068

Владелец Чумакова Олеся Валерьевна

Действителен с 12.03.2025 по 12.03.2026