

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования –
Центр творчества детей и молодёжи города Асино

ПРИКАЗ

15.10.2024

№ 173 /01-08

г. Асино

О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников МАОУДО ЦТДМ

В связи с изменением должностных окладов и изменением показателей для выплат стимулирующего характера (педагога дополнительного образования и мастера производственного обучения)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приложение №1 Положения о системе оплаты труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования- Центр творчества детей и молодежи города Асино Томской области, утверждённое приказом от 13.09.2024 №159, в соответствии с приложением №1.

2. Внести изменения в приложение №4 Положения о системе оплаты труда работников Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования- Центр творчества детей и молодежи города Асино Томской области, утверждённое приказом от 13.09.2024 №159, в соответствии с приложением №2.

3. Дополнить пункт IV. Стимулирующие выплаты подпунктом 4.8.5. следующего содержания:
«4.8.5. Премия за разъездной характер работы водителю автомобиля МАОУДО ЦТДМ города Асино Томской области устанавливается по итогам квартала, за служебные междугородние поездки, выходящие за рамки продолжительности рабочего времени. Размер премии зависит от количества поездок».

4. Приказ распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.В. Чумакова

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ МАОУДО ЦТДМ

1. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
Директор	25470
Главный бухгалтер	- 20 % от оклада директора
Заместитель директора образовательной организации по учебно-воспитательной работе	- 20 % от оклада директора
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	9174
ПКГ должностей педагогических работников	
Концертмейстер	15667
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	15667
3 квалификационный уровень	
Мастер производственного обучения	16469

2. Работникам учреждения, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» и на основании Постановления администрации Асиновского района от 15.04.2010 № 812 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников осуществляющих трудовую функцию по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов, служащих и по общепрофессиональным профессиям рабочих муниципальных учреждений Асиновского района», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада (рублей)
Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	12118
Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инженер-программист	11824

3. Оклады по общепрофессиональным профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих» (далее - ЕТКС) и на основании Постановления администрации Асиновского района от 01.06.2010 № 1190 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления Асиновского района, а так же рабочих», устанавливаются должностные оклады в следующих размерах: :

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1 разряд	
Уборщик служебных помещений	8587
Дворник	8587
Гардеробщик	8587
2 разряд	
Сторож	8861
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8861
4 разряд	
Водитель автомобиля	12221

Расчет показателей для выплат стимулирующего характера
педагогу дополнительного образования МАОУДО ЦТДМ

за

2024 г.

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов педагог	Количество баллов комиссия	ПРИМЕЧАНИЕ
1	Наличие дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы (программ), соответствующей современным требованиям. Наличие программ по организации отдыха (+0,5 оплата начальнику лагеря в каникулярное время)	Программа (программы) соответствует современным требованиям, ориентированна(ы) на одну из категорий детей (одаренные дети; дети, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации; дети с ОВЗ или инвалиды)	ежемесячно	0,2			
2	Эффективность реализации программ (оценка динамики), сохранность контингента (более 80%)	Наличие и функционирование системы отслеживания индивидуальных образовательных результатов, наличие системы мониторинга образовательных результатов	ежемесячно	0,25			
3	Дополнительные работы по приказу руководителя, не входящие в основные обязанности	Приказ руководителя, отчет (справка) о выполненной работе	ежемесячно	0,5			
4	Участие обучающихся в региональных мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования и т.д.)	Среди обучающихся по ДОО наличие участников в конкурсах на уровне организации, муниципального, регионального уровня, среди обучающихся по ДОО наличие участников, победителей/ призёров ср в конкурсах, урядителем которых являются органы государственной власти и муниципального уровня (разные конкурсы)	ежемесячно по итогам месяца (1 участник) (разные конкурсы)	0,2			
5	Организация, участие в районных мероприятиях	Педагоги являются организаторами районных мероприятий или организаторами площадок в городских и районных мероприятиях, организаторами которых выступают Управление культуры ААР, ДК "Восток", Управление образования ААР, Администрация Асиновского района	ежемесячно				Региональный уровень – 0,7 Муниципальный уровень – 0,6 Уровень ОО – 0,5 Организатор площадок 0,3

2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства

6	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытые занятия, доклады, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-классе и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно по итогам месяца	0,5 1 2 3			
7	Написание педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Написание печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно по итогам месяца	0,5			
8	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области, жюри районных мероприятий	Независимо от количества: Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно по итогам месяца	0,2 0,5 1			
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат (призер); -победитель	Разово, по итогам конкурса	Очно 2 3 4 Очно 3 4 5	Зачечно 1/0,5 0,7 0,9		
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат (призер); -победитель	Разово, по итогам конкурса	Очно 3 4 5	Зачечно 1 1,1 1,2		
11	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	1			
12	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение концепта занятий – 0,3 показ занятий наставников – 0,7	Разово	1			
3. Критерии по социализации обучающихся, использование здоровьесберегающих технологий							
13	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Результативность реализации воспитательной компоненты в рамках реализуемой ДОП: участие обучающихся в массовых спортивных мероприятиях, победы учащихся в соревнованиях индивидуальных и командных	ежемесячно, по итогам месяца (1 участник, 1 команда)	0,5			
14	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь	% вовлеченных, не менее	1 раз в полугодие, при наличии отчета	0,5			
4. Критерии администрации							
15	Не исполнение приказа руководителя		ежемесячно	-1			

ИТОГО

Мах в месяц 12 баллов

Мах год
100 баллов

**Расчет показателей для выплаты стимулирующего характера
мастера производственного обучения, педагога дополнительного образования, ведущего дисциплины «ШМВ» МАОУДО ПТДМ**

за _____ 2024 г.

№ п/п	Показатель	Критерий	Период назначения	Балл	Количество баллов педагог	Количество баллов комиссия	ПРИМЕЧАНИЕ
1. Критерии по образовательной деятельности							
1	Наличие программы, эффективность реализации программы ШМВ. Соблюдение безопасного обучения во время практического обучения вождению автомобиля	Качество обучения. Контроль за функционированием противопожарной безопасности и порядка на автодроме, безаварийное исполнение обязанностей	ежемесячно	0,2 - программа 0,25 – мониторинг 0,5 - посещаемость повыш.коэф. ПДО качество, более 80% - 1б, менее 80% - 0,5б. 1 - МПО			
2	Контроль за состоянием автомобиля	Текущий ремонт автомобиля Слесарный ремонт автомобиля	Разово, по факту ремонтных работ	1 - текущий, (повыш. коэф. +1 - слесарный)			
3	Средства привлечения денежных средств	Привлечение денежных средств для укрепления МТО организации	ежемесячно, по итогам месяца	1 б. -МПО+ПДО, повышающий коэффициент + 0,2 - за каждого учащегося МПО			
4	Организация, участие в районных мероприятиях	Педагоги являются организаторами районных мероприятий или организаторами площадок в городских и районных мероприятиях, организаторами которых выступают Управление культуры ААР, ДК "Восток", Управление образования ААР, Администрация Асиновского района	ежемесячно	Региональный уровень – 0,7 Муниципальный уровень – 0,6 Уровень ОО – 0,5 Организатор площадок - 0,3			
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства							
5	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно по итогам месяца	0,5 1 2 3			

6	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.), ведение УК, сайт ОО	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно по итогам месяца	0,5											
7	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области, жюри районных мероприятий	Независимо от количества: Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно по итогам месяца	0,2 0,5 1											
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат (призер); -победитель	Разово, по итогам конкурса	<table border="1"> <tr><td>Очно</td><td>заочно</td></tr> <tr><td>2</td><td>1/0,5</td></tr> <tr><td>3</td><td>0,7</td></tr> <tr><td>4</td><td>0,9</td></tr> </table>	Очно	заочно	2	1/0,5	3	0,7	4	0,9			
Очно	заочно														
2	1/0,5														
3	0,7														
4	0,9														
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат (призер); -победитель	Разово, по итогам конкурса	<table border="1"> <tr><td>Очно</td><td>заочно</td></tr> <tr><td>3</td><td>1</td></tr> <tr><td>4</td><td>1,1</td></tr> <tr><td>5</td><td>1,2</td></tr> </table>	Очно	заочно	3	1	4	1,1	5	1,2			
Очно	заочно														
3	1														
4	1,1														
5	1,2														
10	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой	Разово	1											
11	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий – 0,3 показ занятий наставников – 0,7	Разово	2 3											
12	Не исполнение приказа руководителя		ежемесячно	-1											
ИТОГО				Мах в месяц 12 баллов	Мах в год 100 баллов										
3. Критерии административии															