

Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования –
Центр творчества детей и молодежи города Асино Томской области

ПРИКАЗ

16.02.2024

№12а/01-08

г. Асино

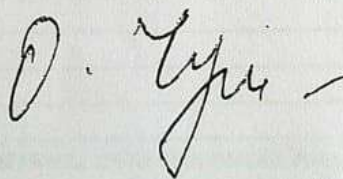
О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников

В соответствии с приложением п.4.4 «Положение о системе оплаты труда работников
МАОУДО ЦТДМ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Издать в новой редакции приложение № 4 к Положению о системе оплаты труда работников МАОУДО ЦТДМ в соответствии с приложением к данному приказу.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директора



О.В. Чумакова

Расчет показателей для выплат стимулирующего характера
педагогу дополнительного образования МАОУДО ЦТДМ

Критерии	Балл учителя	Балл комиссии
1. Критерии для оценивания администрацией		
1.1. Сетевое взаимодействие <i>(по договору между организациями)</i> – 10 б		
1.2. Фактическая наполняемость групп (свыше 80%) – 10 б (ежемесячно).		
1.3. Содействие привлечения денежных средств на развитие своего объединения (спонсорская помощь) – 10 б <i>(группа не менее 10 чел.)</i>		
1.4. Дополнительные работы, не входящие в основные обязанности: - экспертно-аналитическая работа – 10 б		
1.5. Качество реализации профессиональных программ – <i>(в течение учебного года после сдачи экзамена в ГИБДД):</i> - качество обучения 60-79 % - 2 б - качество обучения 80-100 % - 5 б		
2. Результативность педагогической деятельности		
2.1. Программно-методическое обеспечение ОП <i>(выставляется администрацией при наличии подтверждающих документов):</i>		
2.1.1. реализация инновационных или педагогических проектов – 5 б		
2.2. Сопровождение детей на соревнования, конкурсы, олимпиады <i>(по приказу):</i>		
2.2.1. муниципальный уровень – 1 б		
2.2.2. региональный уровень – 2 б		
2.2.3. уровень СФО – 3 б		
2.2.4. всероссийский – 4 б		
2.2.5. международный – 5 б		
2.3. Участие обучающихся в мероприятиях, повышающих имидж ЦТДМ <i>(вне сетки занятий и по приказу; баллы проставляются за каждый номер в одном мероприятии):</i>		
2.3.1. сторонние организации, общественные организации, фонды <i>(независимо от уровня)</i> – 0,5 б		
2.3.2. уровень ЦТДМ – 1 б		
2.3.3. муниципальный уровень – 2 б		
2.3.4. региональный уровень – 3 б		
2.3.5. уровень СФО – 4 б		
2.3.6. всероссийский уровень – 5 б		
2.3.7. международный уровень – 6 б		
2.4. Наличие обучающихся победителей и призёров, принимавших участие в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, проводимых организациями по линии образования, культуры и спорта:		
<i>заочное</i>		<i>очное</i>
2.4.1. сторонние организации, общественные организации, фонды – 0,1 б	2.4.7. сторонние организации, общественные организации, фонды – 0,1 б <i>(максимум 1 б)</i>	
2.4.2. муниципальный уровень – 0,2 б	2.4.8. уровень ЦТДМ – 0,2 б <i>(максимум 2 б)</i>	
2.4.3. региональный уровень – 3 б	2.4.9. муниципальный уровень – 3 б <i>(максимум 15 б)</i>	
2.4.4. уровень СФО – 4 б	2.4.10. региональный уровень – 5 б	
2.4.5. уровень РФ – 5 б	2.4.11. уровень СФО – 6 б	
2.4.6. международный уровень – 6 б	2.4.12. уровень РФ – 7 б	
	2.4.13. международный уровень – 8 б	
3. Профессиональная активность педагога		
3.1. Проведение мастер-классов <i>(на основании Положения, утвержденного директором):</i>		
3.1.1. сторонние организации – 1 б		
3.1.2. уровень ЦТДМ – 2 б		
3.1.3. муниципальный уровень – 3 б		
3.1.4. региональный уровень – 4 б		
3.2. Проведение открытых занятий:		
3.2.1. уровень ЦТДМ – 1 б		

3.2.2.	муниципальный уровень – 2 б		
3.2.3.	региональный уровень – 3 б		
3.3. Участие в конкурсах профессионального мастерства:			
<i>участие</i>		<i>победы</i>	
3.3.1.	общественные организации, фонды – 1 б	3.3.6.	общественные организации, фонды – 2 б
3.3.2.	муниципальный уровень – 2 б	3.3.7.	муниципальный уровень – 4 б
3.3.3.	региональный уровень – 3 б	3.3.8.	региональный уровень – 6 б
3.3.4.	межрегиональный уровень – 4 б	3.3.9.	межрегиональный уровень – 8 б
3.3.5.	всероссийский уровень – 5 б	3.3.10.	всероссийский уровень – 10 б
3.4. Предоставление опыта работы (конференции, круглые столы, семинары и т.п.) (при наличии удостоверения, сертификата, приказа, программы мероприятия):			
3.4.1.	уровень ЦТДМ – 2 б		
3.4.2.	муниципальный уровень – 4 б		
3.4.3.	региональный уровень – 6 б		
3.4.4.	всероссийский уровень – 8 б		
3.5. Работа в качестве эксперта (судья соревнований, жюри – вне сетки занятий по приказу):			
3.6.1.	на уровне ЦТДМ – 1 б		
3.6.2.	на районном уровне – 2 б		
3.6.3.	на областном уровне – 3 б		
3.6. Наличие почетных грамот и благодарственных писем (однократно):			
3.7.1.	уровень ЦТДМ – 1 б		
3.7.2.	муниципальный уровень – 2 б		
3.7.3.	региональный уровень – 3 б		
3.7.4.	уровень СФО – 4 б		
3.7. Проведение мероприятий (на основании приказа, вне сетки занятий):			
3.8.1.	разработка сценария (положения мероприятий) – 5 б		
3.8.2.	музыкальное сопровождение – 1 б		
3.8.3.	оформление районных выставок – 1 б		
3.8.4.	творческие отчеты (программа не менее одного часа) – 10 б		
3.8.5.	дежурство на мероприятиях вне сетки занятий – 1 б		
3.8.6.	изготовление сценических костюмов и атрибутики (знание ЦТДМ) – 5 б		
3.8.7.	подготовка костюмов и инвентаря к выступлению – 1 б (за 1 мероприятие)		
4. Наличие публикаций, повышающих авторитет и имидж ЦТДМ:			
4.1.	упоминания в СМИ любого уровня – 0,5 б;		
4.2.	публикация статьи в районных газетах (собственная) – 2 б		
4.3.	публикация в региональной газете (собственная) – 3 б		
5. Разное.			
5.1.	Учебное занятие с детьми с ограниченными возможностями здоровья – 5 б		
5.2. Благоустроительные работы:			
5.2.1.	Уборка и оформление территории – 1 б		
5.2.2.	прополка клумб – 2 б		
5.2.3.	посадка и выращивание рассады – 5 б		
5.3. Общественная работа (общественная палата, профсоюзная деятельность, КДН, работа в общественной организации) – 1 балл			

Максимальное количество баллов-50

В каникулярное время

Критерии	Балл учи- теля	Балл ко- миссии
1. Исполнение обязанностей начальника ЛТО: - оформление заявлений – 2 б - оформление журналов и отчетов – 5 б - координация лагерных мероприятий – 2 б - проведение планерок с вожатыми – 3 б		
2. Разработка программы ЛТО – 5 баллов		
3. Подготовка к районным мероприятиям – 1 б		
4. Мастер-классы – 2 б		
5. Не соблюдение техники безопасности – минус 5 б		
6. Подготовка кабинета к новому учебному году – до 5 б		

**Расчет показателей для выплат стимулирующего характера
мастеру производственного обучения МАОУДО ЦТДМ**

Критерии	Балл	Балл ко- миссии	Итоговый балл
Осуществление постоянного контроля за функционированием противопожарной безопасности и порядка на автодроме: - с мая по август – 5 б - с сентября по апрель – 7 б			
Текущий ремонт автомобиля – 10 б			
Соблюдение СанПин при осуществлении должностных обязанностей - 2 б			
Безаварийное исполнение обязанностей – 2 б			
Качество обучения (итоговые оценки за учебный год): - качество обучения 80-100% - 5 б - качество обучения 60-79% - 2 б			
Участие в мероприятиях (по приказу): - на уровне ЦТДМ – 1 б - районного уровня – 2 б - областного уровня – 3 б			
Наличие почетных грамот и благодарственных писем: - на уровне ЦТДМ – 1 б - районного уровня – 2 б - областного уровня – 3 б			
Содействие привлечения денежных средств на развитие своего объединения – 10б + 5б за каждого учащегося.			
Дополнительные работы, не входящие в основные обязанности (слесарный ремонт) – 10 б			