

**Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования –
Центр творчества детей и молодежи города Асино Томской области**

ПРИНЯТО:

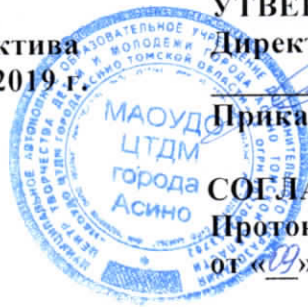
Собранием трудового коллектива
Протокол № 1 от «09» января 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАОУДО ЦТДМ

/А.М. Сафронов

Приказ № 2 от «09» января 2019 г.



СОГЛАСОВАНО:

Протокол заседания ПК МАОУДО ЦТДМ
от «09» января 2019 г.

**Положение
об Общем собрании трудового коллектива
в муниципальном автономном образовательном учреждении дополнительного
образования – Центр творчества детей и молодежи города Асино Томской области**

1. Общие положения

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Уставом Муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования – Центр творчества детей и молодежи города Асино Томской области (далее – МАОУДО ЦТДМ).

Общее собрание трудового коллектива МАОУДО ЦТДМ (далее Общее собрание) – коллегиальный орган самоуправления МАОУДО ЦТДМ.

Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных и демократических форм управления.

Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности МАОУДО ЦТДМ.

1.5 Инициатором созыва Общего собрания могут быть: Учредитель, директор МАОУДО ЦТДМ, или не менее одной трети работников МАОУДО ЦТДМ, а также - в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников МАОУДО ЦТДМ. Общее собрание вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины сотрудников, для которых МАОУДО ЦТДМ является основным местом работы.

1.6. Общее собрание рассматривает общие вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования МАОУДО ЦТДМ, проекты локальных актов (с последующей их рекомендацией к утверждению), регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) между трудовым коллективом и администрацией, в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2. Компетенция Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания МАОУДО ЦТДМ относится:

- выдвижение делегатов на Конференцию МАОУДО ЦТДМ;
- создание постоянных и (или) временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- обсуждение и принятие Коллективного договора, графика отпусков работников МАОУДО ЦТДМ;
- заслушивание отчета директора МАОУДО ЦТДМ о выполнении Коллективного договора, о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

- рассмотрение кандидатур работников МАОУДО ЦТДМ к награждению и поощрению;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в МАОУДО ЦТДМ и мероприятий по её укреплению, рассматривание фактов нарушения трудовой дисциплины работниками МАОУДО ЦТДМ;
- рассматривание вопросов об охране и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся МАОУДО ЦТДМ;
- определение порядка и условий представления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции;
- обсуждение проектов локальных актов МАОУДО ЦТДМ;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

3. Состав и порядок работы Общего собрания

- 3.1. В состав Общего собрания входят все работники МАОУДО ЦТДМ.
- 3.2. Общее собрание возглавляет председатель, избираемый Общим собранием.
- 3.3. Решение Общего собрания, принятое в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.
- 3.4. Для ведения Общего собрания из его состава избирается председатель и секретарь, сроком на 1 год.
- 3.5. Председатель Общего собрания:
 - организует деятельность Общего собрания;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
 - организует подготовку и проведение Общего собрания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений Общего собрания.
- 3.6. Общее собрание собирается не реже 2 раз в год.
- 3.7. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию Учредителя, директора МАОУДО ЦТДМ или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.
- 3.8. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.
- 3.9. Решение Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, при равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания.

4. Права Общего собрания

- 4.1. Общее собрание имеет право:
 - участвовать в управлении МАОУДО ЦТДМ;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, директора МАОУДО ЦТДМ, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый участник Общего собрания имеет право потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МАОУДО ЦТДМ, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания;
- 4.3. Каждый участник Общего собрания имеет право при несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Ответственность общего собрания

5.1. Общее собрание несёт ответственность:

- за выполнение, выполнение в не полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседание Общего собрания оформляется протоколом, который ведёт секретарь собрания.

6.2. В протоколе фиксируются:

- место и время проведения собрания;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- принятое решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

6.4. Нумерация ведётся от начала учебного года.

6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью МАОУДО ЦТДМ и подписывается директором МАОУДО ЦТДМ.

6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в МАОУДО ЦТДМ.

6.7. Все решения собрания доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

6.8. В случае обнаружения ошибок, неточностей, недостоверного изложения фактов в протоколе Общего собрания участник собрания вправе требовать от его председателя их исправления. Председатель, в свою очередь, обязан принять меры по внесению в протокол соответствующих изменений и уточнений, а также сделать об этом соответствующее сообщение, на следующем Общем собрании, внося данный вопрос в повестку дня.

7. Заключительные положения

7.1. Положение об Общем собрании трудового коллектива (или изменения и дополнения к нему) обсуждается на заседании Общего собрания и утверждается приказом директора МАОУДО ЦТДМ.

7.2. Данное Положение (или изменения и дополнения к нему) действует до обсуждения нового на заседании Общего собрания трудового коллектива и утверждения приказом директора МАОУДО ЦТДМ.